



Richtlijnen toezichtkader

Aan: Raad van toezicht
Van: College van bestuur
Vergadering: 2 oktober 2012

Op basis van het BOT-overleg van 2 juli 2012 hanteert de raad van toezicht de volgende richtlijnen bij haar functioneren:

Afstand versus betrokkenheid en Vertrouwen versus controle

1. Rol:

- De leden van de raad zijn zich bewust van hun rol als toezichthouder en waken ervoor op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.
- Hierbij helpt het voortdurend de vraag te stellen: waar gaan wij over? De basis daarvoor staat in de statuten en het bestuursreglement, die aansluiten bij de wet Goed Bestuur. De code Goed bestuur is daarbij geen doel op zich maar een middel.
- De raad richt zich op de grote lijn van thema's en onthoudt zich van vragen naar informatie op detailniveau.
- Een professionele relatie tussen raad van toezicht en college van bestuur kenmerkt zich door een niet "te" persoonlijk karakter. De inhoudelijke bijdrage van de leden is de basis voor een professionele relatie.

2. **Vertrouwen:** wederzijds vertrouwen wordt gevoed wanneer het college van bestuur openheid van zaken geeft over voor de raad relevant geachte (organisatie)informatie en wanneer het college van bestuur er op kan vertrouwen dat de raad van toezicht in zijn rol van toezichthouder blijft.

3. **Tegenspel:** goed toezicht valt of staat met het stellen van vragen. Door goede vragen te stellen kan de raad zich er van vergewissen dat de organisatie geen onacceptabele risico's loopt. (zie handleiding Toezicht houden)

4. **Gevoel:** om (meer) gevoel te krijgen bij de organisatie kan per vergadering (en/of BOT-overleg) een thema worden geagendeerd dat door de betrokken medewerker wordt toegelicht (max. 30 minuten). Dit is reeds afgesproken voor:

- a. Algemeen directeur VO;
- b. Algemeen directeur PO;
- c. Controller;
- d. Beleidsmedewerker Onderwijs;
- e. Nader in te vullen...

Daarnaast zijn leden van de raad uitgenodigd om aanwezig te zijn bij:

- Stakeholdersbijeenkomsten;
- Strategische dagen waar ook directeuren, stafhoofden, (G)MR'en aanwezig zijn;
- Masterclasses van de Academie;
- Openingen;
- Schoolbezoeken kunnen desgewenst gepland worden.

5. **Ethisch normbesef:** openheid en durf zijn essentieel, evenals "gezond verstand". Evaluatie van het functioneren van de raad vindt jaarlijks plaats en wordt vastgelegd in een verslag dat bij de instelling wordt gearchiveerd. De voorzitter is leidend bij deze processen. Hij spreekt individuele leden aan op hun functioneren en ziet toe op de naleving van de door de raad vastgestelde richtlijnen.

Toezicht houden versus adviseren en Generalisme versus specialisme

1. **Helicopterview:** specialisme draagt het risico in zich dat de raad van toezicht op details gaat inzoomen en het overzicht verliest. Desgewenst is specifieke expertise in te huren, dat geldt ook voor onderwijsexpertise.
2. **Integraal toezicht:** het werken met veel commissies is niet bevorderlijk voor integraal toezicht omdat het zicht op het totaal verloren kan gaan. Een financiële commissie en remuneratiecommissie zijn het meest essentieel.
3. **Profiel:** belangrijk in het profiel van een toezichthouder is het hebben van zicht op of kennis van complexe organisaties. Dat kan gecombineerd worden met elkaar aanvullende expertisegebieden (zoals HRM, financiën en juridische expertise). Integraal toezicht vraagt meer om generalisten met specifieke knowhow dan naar specialisten. Eén zetel is op voordracht van de medezeggenschap.